

Oók Gildevrijwilligers **STROPEN HUN MOUWEN OP**

IN DIT NUMMER:

Gilde Zutphen start vacaturebank

Bestuurswisseling Gilde Zutphen

't Gilde Maastricht: boeiende cursussen en meer!

Bestuurslid Organisatie gezocht

Dromen op korte én lange termijn

Gouden klinkers in Delft

CoördinatorenVerbindingsdag Coach4You

Koninklijk Onderscheiden

Hugo de Groot Wandeling

“Özlem is een heel dappere vrouw”

MATCH de nieuwe tool voor Taalcoaching

Wegwijs in de Nederlandse taal

Webinar WBTR

WAT BIEDT het lidmaatschap van Gilde Nederland

Gilde Zutphen start vacaturebank

Burgermeester Annemieke Vermeulen van de gemeente Zutphen heeft met een bezoek aan de website 'vrijwilligersvacaturebankzutphen.nl' de officiële lancering bekrachtigd. Gilde Zutphen heeft op grond van positieve respons van meerdere vrijwilligersorganisaties besloten deze vacaturebank voor vrijwilligers op te zetten. De vacaturebank is kosteloos te gebruiken voor vrijwilligers, instellingen en organisaties.

Belang vrijwilligerswerk

Annemieke Vermeulen: "De behoefte om vrijwilligerswerk te doen is er, en is er ook voor organisaties die op zoek zijn naar vrijwilligers. Een centrale plek waar deze beide partijen elkaar makkelijk kunnen vinden, is een belangrijke factor in het slagen van vrijwilligerswerk in onze stad." Omdat Stichting Gilde Zutphen zelf een vrijwilligersorganisatie is, erkent zij het belang van vrijwilligerswerk. Daarnaast zet het Gilde zich in voor een leefbare stad en die floreert het beste als inwoners en bedrijven gezamenlijk actief zijn. Omdat het Gilde iedereen in gemeente Zutphen en omgeving de mogelijkheid wil bieden vrijwilligerswerk te doen of te vragen, hebben zij gekeken naar mogelijkheden binnen hun eigen organisatie.



Annemieke Vermeulen opent de website vrijwilligersvacaturebankzutphen.nl
(Foto: Petra van Vliet)

Werkwijze

Op deze website kan elke instelling, stichting, vereniging of organisatie in Zutphen of directe omgeving, die vacatures heeft voor vrijwilligers, een advertentie plaatsen. Belangrijk voor het Gilde was daarbij: zelfredzaamheid, minimale ondersteuning en beheer, kosteloos en voor iedereen beschikbaar. Daarom is er gekozen voor een eenvoudige structuur. De vacatures worden geplaatst voor maximaal 60 dagen. Organisaties kunnen hun vacature(s) zelf beheren via het dash-

board en indien nodig, na 60 dagen dupliceren. Vacatures voor betaalde krachten worden geweigerd. Vrijwilligers die aan de slag willen, kunnen hier vrijelijk neuzen en vervolgens direct per e-mail reageren als er een vacature bij staat die hen aanspreekt.

Om meer bekendheid te geven aan de nieuwe vrijwilligersvacaturebank, worden er op diverse plekken in Zutphen boekenleggers neergelegd. De website wordt ook als link vermeld op de gemeentepagina van Zutphen. ■

Bestuurswisseling Gilde Zutphen

Hans Derksen voorzitter van Gilde Zutphen was de afgelopen 12 jaar het gezicht van het Gilde. Inmiddels is zijn statutaire termijn verlopen en treedt hij terug als bestuurslid en voorzitter.

Gilde Zutphen is verheugd te melden dat zij een nieuwe voorzitter hebben: Bert Vroon. Bert was onder andere directeur stadsontwikkeling, leidde een bureau voor advies en training en een Hogeschool. Hij volgde de cursus Zutphenkunde en hoopt stadsgids te worden. Tevens is hij amateur-beeldend kunstenaar.

Belangrijke bijdrage

Hans Derksen heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van de activiteiten bij het Gilde Zutphen. Zo heeft hij de Power Workshops naar Zutphen gehaald en steeg het aantal contacten met de deelnemers van de Gilde-activiteiten onder zijn voorzitterschap tot 3000 per jaar.

Als laatste prestatie heeft hij er mede voor gezorgd dat Zutphen weer een vacaturebank voor vrijwilligers heeft.

Hans blijft bij het Gilde actief als begeleider van de Power Workshops. ■



Hans Derksen in een geanimeerd gesprek tijdens de feestelijkheden rond het 25-jarig bestaan van Gilde Zutphen in september 2018

't Gilde Maastricht: boeiende cursussen en nog zo veel meer!

't Gilde Maastricht verzorgt al jarenlang een scala aan laagdrempelige cursussen, zoals een palet van digitale vaardigheden (PC, laptop, tablet, I-pad) en de taalcursussen: Engels, Frans, Spaans, Italiaans, Grieks, Nederlands en jawel, ook "Mestreechs". Voorts kunnen genoemd worden de zeer populaire cursussen bridgen, schilderen, tekenen, yoga-mandala en muziek luisteren. Dit alles in ons eigen Gildehuis in Maastricht, waar we de beschikking hebben over een aantal leslokalen, een kantoorruimte, een bestuurskamer en een keukentje. Zo af en toe worden in ons huis ook lezingen verzorgd, met uiteenlopende thema's. 'Buiten de deur' worden nog periodiek de workshops 'Wijnproeven', 'Koken' en 'Veilig verkeer' (e-biken) georganiseerd, alsmede fiets- en wandeltochten en interessante excursies (soms meerdaags).



Workshop 'Wijnproeven'

Iedereen is welkom

't Gilde Maastricht bestaat al ruim dertig jaar. Ooit opgericht om mensen die met (vervroegd) pensioen gingen nog maatschappelijk actief te laten zijn. Het waren destijds vooral oud-docenten die het nog leuk vonden om

nog lessen Duits of Engels aan andere gepensioneerden te geven en een vroegere ICT-docent gaf en geeft nog steeds computercursussen.

Iedereen is welkom bij 't Gilde. De meerderheid van de deelnemers bestaat wel uit vijftigplussers. Er doen zelfs vitale negentigplussers mee, maar ook dertigers en veertigers.

Ook 'buiten de deur' zijn we letterlijk actief, zoals de fiets- en wandeltocht, waarvoor veel belangstelling bestaat. Wat dit laatste betreft: deelnemers steken altijd iets op over de betreffende regio en ontmoeten gelijktijdig in een ongedwongen sfeer nieuwe mensen. Bovendien beweegt iedereen tijdens de tocht heerlijk in de buitenlucht en dat is toch ook mooi meegenomen.

Ook participeert 't Gilde Maastricht in het landelijke project Coach4You. Dit project wordt aangestuurd door een beleidsgroep van vier personen. Met 14 coaches worden brugklasleerlingen begeleid. De coaches hebben verschillende achtergronden, elk met een eigen stijl van coachen. Vandaar dat een goede matching van coaches en leerlingen een belangrijke factor is voor een positief resultaat dat leidt naar een geslaagde overgang naar het 2e leerjaar.

Zevenhonderd sympathisanten

Covid-19 heeft de ook activiteiten van 't Gilde Maastricht volledig op zijn kop gezet. Nogal wat cursussen zijn tijdelijk geschorst of door docenten op een veel lager 'online'-pitje geplaatst. Dit geldt ook Coach4You. Veel coaching via het beeldscherm. Zelf ons bestuur vergadert al lange tijd online. Zodra de overheid met versoepelingen van de Corona-maatregelen komt, gaan we weer voorzichtig opstarten op de wijze waarop we dat ook gedaan hebben tussen de eerste en tweede lockdown.

Vijfhonderd personen hebben de afgelopen drie jaar op de een of andere manier deelgenomen òf neemt nog



steeds deel aan onze activiteiten. Tevens worden de ruim zevenhonderd sympathisanten regelmatig van informatie voorzien.

Het Gilde wordt geleid door een bestuur van zes personen, twee dames en vier heren. De ondersteuning is geregeld door vier kantoormedewerkers, die tevens coördinerende werkzaamheden uitvoeren. De cursussen alsmede de overige activiteiten worden verzorgd door een team van ongeveer 20 docenten, die wij 'aanbieders' noemen.



Onder de naam 'Maastricht met een historische blik' verzorgen wij vanaf twee personen stadswandelingen door met name de oude binnenstad van Maastricht. Deskundige gidsen, tevens echte vertellers, laten iedereen met liefde kennismaken met de sfeer en monumenten van de door de Romeinen gestichte 'Trajectum ad Mosam'.

Tenslotte: sedert enige tijd hebben wij een volledig vernieuwde website; uitgebreid, actueel en boordevol informatie: www.gildemaastricht.nl

Wij nodigen u graag uit voor een digitaal bezoek.

Vacature Power

VEERKRACHT OP LEEFTIJD

POWER
VEERKRACHT OP LEEFTIJD

Bestuurslid Organisatie gezocht

Het landelijk bestuur van PowerVoL heeft versterking nodig.

We zoeken een nieuw bestuurslid. Iemand die:

- ✓ affiniteit heeft met de missie van POWER Veerkracht op leeftijd
- ✓ beschikt over een hands-on mentaliteit, meedenkt en meedoet
- ✓ ondernemend is en ervaring heeft met besturen
- ✓ kennis en ervaring met het inrichten en onderhouden van netwerkorganisaties
- ✓ zich wil blijven ontwikkelen in een vrijwilligersorganisatie
- ✓ op korte termijn beschikbaar is
- ✓ beeldvorming van ouderen positief wil beïnvloeden
- ✓ open staat voor (verder) gebruik van social media en dit mee wil helpen verder te ontwikkelen.

Het landelijke bestuur vergadert ongeveer 8 x per jaar, daarnaast treffen we elkaar op landelijke en/of regionale bijeenkomsten. We werken samen met lokale/regionale Powergroepen. De tijdsbesteding is gemiddeld 4 uur per week.

Geïnteresseerd?

Neem contact op met Hennie de Boer, voorzitter bestuur Stichting POWER Veerkracht op Leeftijd (06-292 352 41)

Dromen op korte én lange termijn

Op 25 mei is er een ZOOMbijeenkomst voor begeleiders POWER met als onderwerp: Hoe starten we weer op na de zomer? Welke plannen zijn er en wat zijn de dromen voor de komende jaren ?

POWERVol Zwolle deelt haar ervaringen met digitale workshops. Kortom, ruimte voor het uitwisselen van ervaringen en een gesprek over lokale plannen en dromen.

Tenslotte, POWER Veerkracht op Leeftijd gebruikt voortaan de afkorting POWERVoL om beter vindbaar te zijn en de subtitel mee te nemen. Want *Veeeeeerkracht* hebben we in deze tijd allemaal nodig. ■



POWER
VEERKRACHT OP LEEFTIJD

Gouden klinkers in Delft

Onder het motto 'Delft is goud, jij bent goud' was het in het jaar van de Gouden Eeuw in Delft mogelijk om met een gouden klinker mensen te eren. Deze gouden klinkers - voorzien van vier initialen - vormen een gouden loper in het smalle deel van de Jozefstraat (het straatje naast de Maria van Jessekerk - zie foto). Omdat het zo'n sympathiek initiatief was, is men in 2020 doorgegaan met dit project.



Tine de Boom ontvangt de gouden klinker uit handen van Kees de Graaff

Gilde Delft heeft op deze manier Tine de Boom bedankt voor de belangrijke rol die zij voor de stichting heeft gespeeld. Door haar grote inzet is de basis gelegd voor de organisatie zoals die nu bestaat. Tine is onlangs

naar het oosten van het land verhuisd, maar door deze gouden klinker blijft Tine toch nog een beetje in Delft.

In 2019 heeft Gilde Delft Kees de Graaff voor zijn voorzitterschap van 12 jaar ook met een gouden klinker

geëerd. Na zijn afscheid heeft Kees nog eens bijna twee jaar het voorzitterschap noodgedwongen vervuld, maar in december 2020 heeft hij het stokje definitief overgedragen aan Harry Barendse, onze nieuwe voorzitter. ■



Het Bestuur van Gilde Delft bestaat verder uit:
Marijke Tuurenhout - penningmeester
Jetty Timmermans - coördinator Stadswandelen
Jos de Neve - coördinator SamenSprak
Kees de Graaff - algemeen lid
Anja de Groot - secretaris

Coördinatoren Verbindingsdag Coach4You

De 2e Coördinatoren Verbindingsdag op 29 april stond in het teken van het gebruik van formulieren, het moderniseren van de folders voor scholen/ouders en het werven van coaches.

van het Handboek Coaches door de coördinatoren. Het bestuur zal aan de hand van de verslagen bekijken waar de formulieren kunnen worden aangepast. De aanpassingen van de folders zal in samenspraak gaan met een ex-

terne deskundige. Het was een goede bijeenkomst met een goede 'oogst' van ideeën en opmerkingen. ■

*Jan Damen
namens het bestuur Coach4You*

Deze dag was wederom via ZOOM georganiseerd. Na de opening door Jan Damen zijn de coördinatoren in vier break-out rooms met elkaar in gesprek gegaan over de flyers die in gebruik zijn. De oogst van de gesprekken zijn in de plenaire sessie besproken.

Daarna waren de formulieren onderwerp van bespreking. Ook hier kwamen veel goede aanvullingen en aanpassingen. Het laatste onderdeel was het bekendheid geven en het gebruik



Koninklijk Onderscheiden

Ook Gildevrijwilligers zijn vanwege hun jarenlange vrijwillige inzet voor de maatschappij, onderscheiden met een Koninklijke Onderscheiding.

Oda Leufkens-Hijfte, gids bij Gilde Zeist, is benoemd tot Lid in de Orde van Oranje Nassau. Oda is een zeer actieve inwonster van Wijk bij Duurstede, die zich al 45 jaar intensief inzet voor activiteiten op het gebied van tennis, bridge, cultuur en innovatie in de zorg voor mantelzorgers. Dit doet zij zowel bestuurlijk als operationeel. Haar activiteiten hebben zowel lokaal (tennis) als regionaal (bridge) en landelijk (Croud cuddle en Lotje&Co) uitstraling. Zij staat bekend als zeer gedreven, verantwoordelijk en onvermoeibaar, die vanuit een grote maatschappelijke betrokkenheid acteert. ■



Jan te Riele, voorzitter Gilde Alphen aan den Rijn is benoemd tot Lid in de Orde van Oranje-Nassau. Jan is sinds 1988 lid van Tennisvereniging TEAN waar hij lid was van de evenementencommissie, secretaris en bestuurslid. Hij was initiator van 'Tijd voor Vitaliteit' een programma om meer dan 300 ouderen aan het sporten te krijgen. De heer te Riele is ook lid van Golfclub Zeegersloot en is onder andere secretaris van de WoensdagAvondCommissie. Sinds begin 2016 is de heer te Riele voorzitter van de Stichting Gilde Alphen aan den Rijn. Een grote vrijwilligersorganisatie met zeer uiteenlopende activiteiten en projecten. ■



**OP 4 EN 5 MEI
STAAN WE
SAMEN STIL
BIJ VRIJHEID**

Hugo de Groot *in Delft* Wandeling

Op 22 maart jl. was het 400 jaar geleden dat Hugo de Groot met behulp van zijn vrouw Maria van Reigersberch en hun dienstmeisje Elsje van Houwelingen wist te ontsnappen uit Slot Loevestein. Samen met een aantal partners viert Slot Loevestein dit heugelijke feit met diverse activiteiten.

Omdat Hugo de Groot op 10 april 1583 in Delft geboren is, biedt Gilde Delft een speciale rondleiding aan met de focus op Hugo de Groot in Delft. In Delft is nog steeds een aantal punten en monumenten te zien die herinneren aan Hugo de Groot.

Hugo was een zeer intelligent kind. Hij groeide op in een patriciërsgezin; zijn vader was burgemeester van Delft. Nadat Hugo de Latijnse school in Delft had bezocht, ging hij op zijn elfde jaar studeren aan de universiteit van Leiden. Op zijn 16e promoveerde hij in Orleans als doctor in zowel het wereldlijk als het kerkelijk recht.

Doordat hij in 1619 in conflict raakte met Prins Maurits, werd hij in Slot Loevestein gevangen gezet. Zijn vrouw en dienstmeisje mochten hem daar gezelschap houden.

Zijn vrouw Maria van Reigersberch bedacht de list om Hugo via de boekenkist te laten ontsnappen. Waar deze boekenkist zich nu bevindt, is niet helemaal duidelijk; er blijken namelijk diverse 'originele' boekenkisten te zijn, onder andere in het Rijksmuseum, Slot Loevestein en Museum Prinsenhof Delft. Vorig jaar zijn deze kisten onderzocht en is vastgesteld dat qua datering zowel de kist van het Rijksmuseum als die van Slot Loevestein niet de oorspronkelijke kunnen zijn. De kist van Museum Prinsenhof was wel tot het eerste kwart van de 17e eeuw te herleiden. Bovendien kreeg het museum de kist uit handen van familieleden van Hugo, waaronder afstammelingen van diens broer Willem de Groot. Daarmee is het dus zo goed als zeker dat de Delftse boekenkist de echte is.



Na zijn dood in 1645 werd Hugo de Groot bijgezet in de Nieuwe Kerk van Delft. In 1886 werd er te zijner ere een grafmonument geplaatst.

Zodra het coronabeleid het weer toelaat - zie hiervoor onze website gilde-delft.nl - neemt Gilde Delft haar gasten graag mee op een ontdekkingstocht door het historische centrum om op die manier Hugo de Groot de eer te bewijzen die hem toekomt! ■

Jetty Timmermans, Coördinator Stadswandelingen Gilde Delft



Nederland Tien Gulden 1953 - 'Hugo de Groot'



“Özlem is een heel dappere vrouw, ik leer veel van haar”

Toen Jannah in mei 2020 afstudeerde - midden in de coronacrisis - had ze veel tijd over. Het interesseerde haar al langer om vrijwilligerswerk te doen. Online kwam ze in aanraking met het SamenSprakproject van Gilde Nijmegen. In juni werd ze gekoppeld aan Özlem, een Turkse vrouw.

“De match tussen Özlem en mij was verrassend positief!”, vertelt Jannah. “Tijdens mijn intakegesprek had ik aangegeven dat het me leuk leek om gekoppeld te worden aan iemand uit het Midden-Oosten. Dat leek me een mooie aanvulling op mijn studie *Conflicts, Territories & Identities* en mijn afstudeeronderzoek in Jordanië. Ook wilde ik graag beter worden in Arabisch. Er was niet direct een match tussen mijn zoekwensen en de beschikbare deelnemers. Er was wel een enthousiaste en leergierige Turkse vrouw. Ik liet me verrassen en werd gekoppeld aan Özlem. Hoewel ik geen Arabisch van haar leer, leer ik wel een heleboel andere dingen van haar. Ik krijg veel energie van Özlem als persoon, ze is een heel inspirerende vrouw”.

Gedeelde interesses

“Özlem en ik praten vaak over belangrijke onderwerpen die ons beiden interesseren. Ze heeft een interessante kijk op internationale politiek, religieuze minderheden en vrouwenrechten. We praten over geloof, de Nederlandse en Turkse taal, onze culturen en onze persoonlijke levens. Ook geeft ze me een kijkje in het leven van een politieke vluchteling in Nederland. Ik kom bijvoorbeeld bij haar op bezoek in het AZC en help haar gesprekken met de immigratiedienst voor te bereiden. Daarnaast leer ik onverwachts ook over de Nederlandse taal en cultuur! Blijkbaar is het heel bijzonder dat wij iemand al van tevoren bedanken (‘alvast bedankt!’), bijvoorbeeld in een zakelijke e-mail. Daar moest Özlem erg om lachen”.

De eerste ontmoeting

“Het eerste contact was een beetje onwennig en nog erg aftasten. Hoe goed spreekt Özlem al Nederlands? Waar praat zij graag over en waarover juist niet? We hebben doelen opgesteld en praktische zaken besproken. In het begin waren we constant bezig met elkaar begrijpen. Dat is best intensief. En klikt het überhaupt? Gelukkig wel! Vanaf het begin af aan lachten we veel samen. We delen veel dezelfde interesses. Özlem is echt een leuk, sociaal mens”.

“Kardeş”

Inmiddels zijn we een paar maanden verder. Jannah en Özlem komen nu ook bij elkaar thuis. Jannah: “We koken voor elkaar, nemen de week door. In de zomer ben ik met m’n moeder en zusje naar de viskraam gegaan waar Özlem werkte. Daar hebben we samen vis gegeten, heel gezellig! We proberen ondanks corona zo veel mogelijk in contact te blijven en het gezellig te houden. We zijn een leuke vriendschap aan het opbouwen. Het voelt echt steeds meer als een soort familieband. Ze noemt mij altijd kardeş, wat ‘klein zusje’ betekent in het Turks. Hoewel ik 25 ben en zij in de 40 is, merken we eigenlijk niks van het leeftijdsverschil”.

Het belang van een taalmaatje

Of Jannah het anderen zou aanraden om ook (taal)maatje te worden? “Absoluut! Ik snap dat iedereen druk is



en dat het lijkt alsof een taalmaatje zijn veel tijd kost. Maar eigenlijk hoeft je maar één uurtje per week met iemand af te spreken, online of fysiek. Je bent van ongekende waarde voor iemand die de taal niet goed beheerst. Je helpt je taalmaatje sociale binding aan te gaan in Nijmegen en biedt hem of haar zo een oprechte kans om een leven op te bouwen in Nederland. Juist in coronatijd zijn mensen in het AZC een heel kwetsbare doelgroep. Soms is het uurtje met mij het enige Nederlandse contact dat Özlem heeft in de week. Dat is zeer waardevol. Daarnaast krijg je er zelf ook veel energie van en word je geïnspireerd door intrigerende verhalen. Ik zou het zeker iedereen aanraden!” ■

 **Gilde**
SamenSprak

MATCH de nieuwe tool voor Taalcoaching

Maandag 19 april lanceerde Stichting Het Begint met Taal de online tool MATCH. Zo'n 75 deelnemers maakten via ZOOM kennis met het nieuwe programma. Met MATCH wordt het koppelen van nieuwkomers aan vrijwilligers én het monitoren en begeleiden van koppels een stuk makkelijker.

MATCH maakt het werk van coördinatoren een stuk makkelijker en effectiever. Bij de ontwikkeling speelden zij dan ook een sleutelrol. Ze deelden hun verbeterwensen en ervaringen zodat de tool goed aansluit op de praktijk. De tool is de verbeterde opvolger van de Tool voor Taalcoaching; beter, flexibeler en aangevuld met handige e-learnings voor vrijwilligers. Potentiële gebruikers maakten de afgelopen weken al kennis met de nieuwe tool. De reacties waren positief; coördinatoren gaven aan graag aan de slag te gaan met het registreren, matchen, monitoren en rapporteren van vrijwilligers en deelnemers.



1. MATCH - Elise Zomer

MATCH is de opvolger van de Tool voor Taalcoaching

- voor (met)coördinatoren
- registreren, matchen, monitoren, rapporteren
- output & outcome
- voor NTZ, NTI, elk traject met D en V
- geschikt voor Top1 en groepjes
- gelijkwaardigheid vrijwilligers en deelnemers
- werken per coördinator en/of locatie

MATCH - De online tool voor het slim matchen van deelnemers en vrijwilligers

het begint met taal

TAALCOACHING VERGROOT JE WERELD

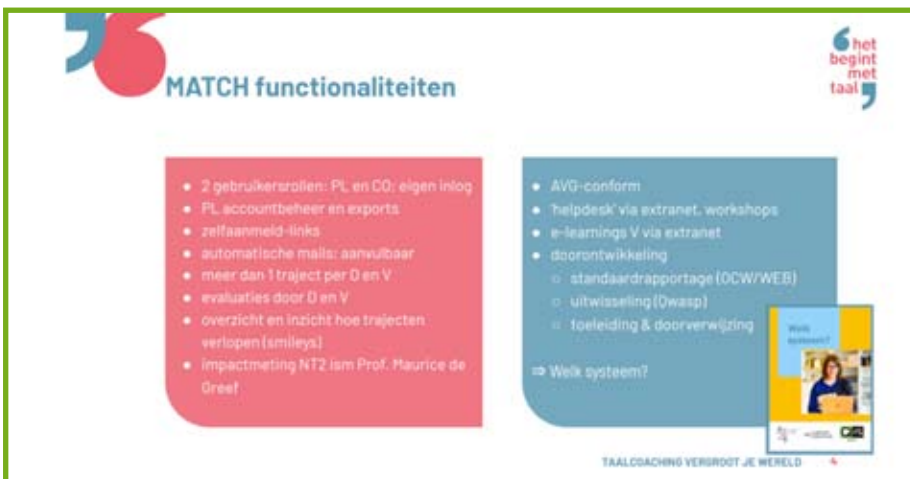
Meer impact

MATCH is flexibel in te richten zodat de tool goed aansluit op de eigen werkwijze. Vrijwilligers en deelnemers kunnen zichzelf aanmelden met een link op de eigen website van een organisatie. De coördinator kan hen met de tool vervolgens heel makkelijk aan koppels en groepen matchen - veilig en AVG-conform. Via evaluatie-mails

geven vrijwilligers én deelnemers aan hoe blij ze met een koppeling zijn. Coördinatoren kunnen daardoor veel sneller en doelgericht actie te ondernemen. Al met al kunnen coördinatoren met MATCH hun vrijwilligers en deelnemers nog beter begeleiden en maken ze nog meer impact.

MATCH is samen met Way2Web Software ontwikkeld. Directeur Robert Horsmans van Way2Web: "Om mee te doen in de samenleving is het belangrijk dat je de taal leert spreken. Niet alleen in de klas maar vooral ook door te oefenen. Voor de 600.000 anderstaligen in Nederland is dat een grote uitdaging. Een taalcoach biedt uitkomst. Er zijn 15.000 taalvrijwilligers in Nederland gekoppeld aan een nieuwkomer en de coördinator speelt daarin een centrale rol."

Meer informatie: www.hetbegintmettaal.nl/coördinatoren-taalcoaching/match/



MATCH functionaliteiten

- 2 gebruikersrollen: PL en CO; eigen inlog
- PL accountbeheer en exports
- zelfaanmeld-links
- automatische mails: aanvulbaar
- meer dan 1 traject per D en V
- evaluaties door D en V
- overzicht en inzicht hoe trajecten verlopen (smileys)
- impactmeting NTZ i.s.m. Prof. Maurice de Graaf

- AVG-conform
- 'helpdesk' via extranet, workshops
- e-learnings V via extranet
- doorontwikkeling
 - standaardrapportage (OCW/WEB)
 - uitwisseling (Dwasp)
 - toeleiding & doorverwijzing

⇒ Welk systeem?

het begint met taal

TAALCOACHING VERGROOT JE WERELD



Wegwijs in de Nederlandse taal

Het zijn werelden van verschil. Hetty Gommans, gepensioneerd wijkverpleegkundige en Abdirizak, die twaalf jaar geleden vluchtte uit Somalië. Sinds een half jaar brengen ze elke week een uurtje met elkaar door. Als taalmaatje maakt Hetty haar maatje Abridizak dan wegwijs in het labyrint van de Nederlandse taal. Maar daarnaast zijn ze samen gaandeweg nog een ándere taal gaan spreken, de verbindende taal van het hart. De kern van haar vrijwilligerswerk ligt voor Hetty dan ook vele malen dieper dan enkel iemand nieuw woordjes leren.

‘Zeker, vrijwilligerswerk is leuk en erg zinvol om te doen. Maar er zit een veel diepere laag onder. Ik leer ook zoveel van Abdirizak. Door zijn aangrijpende persoonlijke verhaal, geeft hij als de asielzoeker die al twaalf jaar in een asielzoekerscentrum zit, mij ongekende inzichten in onze samenleving. In de verborgen lijdensweg die veel mensen in hun zoektocht naar een beter leven moeten doorstaan. Als je kijkt naar die wereld, waarmee je in je dagelijkse leven niet zo snel in aanraking komt, krijg je een diep gevoel van respect. Voor de worsteling die veel mensen in je directe omgeving dagelijks moeten doormaken.

Naast die diepere lagen van het vrijwilligerswerk, valt er ook veel te lachen. Je groeit elke week meer naar elkaar toe. Je deelt lief, leed maar ook de humor. We liggen samen soms dubbel als hij een Nederlands woord verkeerd uitspreekt, waardoor het een hele andere betekenis krijgt. Voor mij is vrijwilligerswerk een absolute noodzaak voor onze samenleving. Het verbindt mensen. En misschien nog belangrijker, het haalt jou uit je eigen wereldje en zet je met beide benen op de grond. Het woord samenleving begint niet voor niets met het woord samen.’

Sta jij open voor bijzondere taalontmoetingen en wil je ook graag taalvrijwilliger worden? Meld je dan aan bij een lokaal Gilde met SamenSprak. ■

www.cometogetherroermond.nl
www.servicegilderoermond.nl

Come Together

Roermond wil met de campagne ‘Come Together’ een stad zijn waar mensen naar elkaar omkijken, waar iedereen zichzelf mag zijn, waar ieder mens meetelt en iedereen meedoet.

Een stad waar mensen iets doen voor elkaar, het verschil maken, hoe klein ook het gebaar. Vanuit deze boodschap heeft de campagne vorig jaar onder meer de onderlinge saamhorigheid en solidariteit van Roermondse tijdens de pandemie breed zichtbaar gemaakt en gestimuleerd.

Zo ook met The Passion dat op 1 april live vanaf het Munsterplein in Roermond werd uitgezonden en als thema had ‘Ik ben er voor jou’. Of zoals de wethouder Angely Waajen-Crins het verwoordde: “In een tijd waar we elkaar harder nodig hebben dan ooit, is het stimuleren van verbinding en saamhorigheid des te belangrijker. Via de Come Together campagne laten we op verschillende manieren zien hoe mensen in Roermond er voor elkaar zijn en daarmee écht het verschil maken.”

In dit kader waren Hetty Gommans en Abdirizak van SamenSprak Roermond uitgenodigd om aan de campagne mee te werken.





Abdirizak en Hetty Commans. Foto: Martijn Kersten

Webinar WBTR

Op woensdag 21 april was het Webinar WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen) in samenwerking met IVBB. Meer dan 50 Gildevrijwilligers hebben dit webinar gevolgd. De deelnemers kregen een duidelijke uitleg, óók over het stappenplan dat een goed hulpmiddel is om per 1 juli 2021

aan de WBTR te voldoen. Tevens was er volop gelegenheid om via de chat vragen te stellen, die tijdens het Webinar werden behandeld. Met behulp van het WBTR-stappenplan is het mogelijk in circa drie uur alle onderdelen van de nieuwe Wet bestuur en toezicht rechtspersonen te implementeren in

Verplichtingen

- Bestuursleden en toezichthouders hebben de plicht het belang van de vereniging of stichting voorop te zetten. Dat klinkt logisch, maar anders dan bij ondernemingen was dat nog niet in de wet wetgelegd.
- De tekst dat de WBTR een stabiel aan het handelen van bestuursleden en toezichthouders en hun verplichtingen oplegt.

Het is de wet. Als vereniging moet je eraan voldoen.

Aansprakelijkheid

- Als aan de verplichtingen niet wordt voldaan, kunnen bestuursleden en toezichthouders aansprakelijk zijn. In een aantal gevallen zelfs hoofdelijk aansprakelijk.
- Doen die bij ondernemingen worden geschied aan Raden van Commissarissen gelden nu ook voor toezichthoudende organen, verenigingen en stichtingen.
- Na introductie van de WBTR is de wettelijk regeling van aansprakelijkheid bij toezicht van toepassing op alle bestuurders en commissarissen van verenigingen en stichtingen, waarbij dan dient te

De stappen in het stappenplan:

- ✓ Stap 1: Waarom WBTR en wat moet je doen?
- ✓ Stap 2: Goed bestuur
- ✓ Stap 3: Aansprakelijkheid van bestuursleden
- ✓ Stap 4: Tegenstrijdig belang
- ✓ Stap 5: Afwezigheid van bestuursleden
- ✓ Stap 6: Meervoudig stemrecht
- ✓ Stap 7: Toezicht
- ✓ Stap 8: Bindende voordracht
- ✓ Stap 9: Raadgevende stem
- ✓ Stap 10: Statuten

de vereniging of stichting. Door de gekozen aanpak is het niet nodig duur juridisch advies in te winnen. Dat is mogelijk door de samenwerking van deskundigen in de wereld van verenigingen en stichtingen.

Gilde Nederland heeft ook een unieke landingspagina aangemaakt waarop Gilden in één oogopslag informatie over het WBTR-stappenplan kunnen vinden en zich kunnen aanmelden. ■

De URL is:

wbtr.nl/partner/gilde-nederland/

WAT BIEDT het lidmaatschap van Gilde Nederland

- Centrale website + Ledenportaal
- Contacten met alle lokale Gilden, Gilde Nederland, SamenSprak, Coach4you, POWER Veerkracht op Leeftijd en Wandelen & Meer
- Vijf keer per jaar het digitale Gilde Magazine
- Facebookpagina
- Centraal aanspreekpunt voor lokale Gilden
- Centrale activiteitenkalender/jaarkalender
- Huisstijl
- Ondersteuning bij (bestuurs)problemen
- Ondersteuning bij publiciteit/promotie
- Ondersteuning bij het opzetten van een nieuw Gilde
- Ondersteuning op het gebied van wetgeving
- Ondersteuning voor:
 - SamenSprak
 - Coach4you
 - POWER Veerkracht op Leeftijd
 - Wandelen & Meer
- Jaarlijkse Gilde Jaardag
- Jaarlijkse Gilde WandelDag
- Jaarlijkse Deskundigheidsdag voor Wandelcoördinatoren
- Jaarlijkse Deskundigheidsdag voor coördinatoren Coach4you
- Jaarlijkse Deskundigheidsdag voor coördinatoren POWERVol
- Studiedagen voor coördinatoren SamenSprak
- Forumbijeenkomsten
- Regiobijeenkomsten
- Gouden of Zilveren Gildespeld (met oorkonde)

Colofon

Gilde Magazine
is een uitgave van Gilde Nederland
Stichting Gilde Nederland
Buitenweg 319
3602 XC MAARSSSEN
M: 0651271417
Website: gilde-nederland.nl
E-mail: info@gildenederland.nl
Facebook: [gildenederland](https://www.facebook.com/gildenederland)

Hoofdredactie:
Hans Ursem
hansursem@xs4all.nl

Eindredactie en vormgeving:
Hans Ursem

Met bijdragen van:
Gilde Nederland, Gilde Zutphen,
Service Gilde Roermond, Gilde Delft,
't Gilde Maastricht, Gilde Zeist,
Gilde Alphen aan den Rijn, PowerVol,
Coach4you, Gilde SamenSprak
Digitale en gedrukte media.

